**CORPORACION EDUCATIVA LUISA VALENTINA**
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia

***El Colegio Técnico Juvenil del Valle*** institución educativa de carácter privado, con reconocimiento oficial de la secretaria de educación de la alcaldía de Santiago de Cali, con un personal calificado para ofrecer sus servicios a la comuna 13 ubicado en el barrio los lagos, con educación desde preescolar, básica primaria.

Básica secundaria, media vocacional con modalidad técnica en sistemas, electricidad y administración educativa en los grados superiores, cuenta con una planta física propia de cuatro pisos acta para la educación con sus aulas y espacios para salas de sistemas, y otros espacios necesarios para su normal funcionamiento.

## 1.1. JUSTIFICACIÓN

El Proyecto Educativo Institucional pretende darle forma al proceso de formación integral de niñas, niños y jóvenes que integran el grupo de estudiantes del Colegio Técnico Juvenil del Valle, incluye un conjunto de factores sociales, económicos, políticos, culturales, religiosos, pedagógicos y ecológicos que sintetizados en los hechos y escenarios más significativos del devenir histórico, inciden en los agentes que participan en el desarrollo del acontecer educativo; garantizando el reconocimiento del contexto general en el cual se hace posible la realización de los fines y objetivos que determinan la razón de ser y estimulan la dinámica de su propio desarrollo y dirigido según la ley general de la educación, Ley 115 y las normatividades que complementan la educación colombiana.

El modelo pedagógico adoptado por la institución facilita el aprendizaje auto dirigido, donde el docente no es el dueño del saber, sino un orientador. De esta manera pretendemos producir el individuo creativo, abierto a todas las experiencias, capaz de captarlas y aceptarlas constantemente.

**CORPORACION EDUCATIVA LUISA VALENTINA**
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia



El colegio educa para que los integrantes de su comunidad se desempeñen mejor en el entorno, en el cual desarrollan, aprovechando al máximo las oportunidades que se les presentan, creando un clima que conduzca al desarrollo personal; para que con base en un conocimiento amplio con sentido crítico de su medio, participen en la concreción y defensa de aquellos valores que la comunidad considera fundamentales para garantizar su estabilidad, en la renovación y búsqueda de los soportes valorativos que han de activar la puesta en marcha de los procesos de transformación que va demandando la sociedad.

## 1.2. IDENTIFICACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

El colegio Técnico Juvenil del Valle, es una institución educativa privada, mixta, orientado y dirigido por personal idóneo y comprometido.

Se fundamenta en los principios del modelo pedagógico de aprendizaje significativo que responde a una concepción del aprendizaje. La acomodación de conocimientos nuevos a conocimientos previos dándoles significado propio; a través de actividades por descubrimiento, por exposición.

| | |
|---|---|
| ***Nombre o razón social*** | ***Colegio Técnico Juvenil del Valle*** |
| ***SEDE*** | CENTRAL |
| ***Sigla o abreviatura*** | COTJUVALLE |
| ***Dirección*** | Carrera 26 H3 No 72 w 57. Barrio los lagos |
| ***Teléfono*** | 437 49 04 |
| ***Municipio*** | Santiago de Cali |
| ***Fecha de fundación*** | 15 de mayo de 1983 |
| ***E. Mail: e-mail*** | Cotjuvalle@hotmail.com |
| ***Página Web*** | corpeluva@hotmail.com |
| ***Licencia de funcionamiento*** | 0075 de enero 26 de 1987 |
| ***DANE*** | 376001030779 |
| ***N.I.T*** | 31834612-1 |
| ***Distrito Educativo*** | Gagel Comuna 13 |
| ***Sector*** | Privado |
| ***Carácter*** | Mixto |
| ***Calendario*** | A |
| ***Jornada*** | única |
| ***Niveles*** | Preescolar, Básica Primaria, Básica Secundaria y Media |
| ***Modalidad*** | Técnica |
| ***Propietario (a)*** | Corporación Educativa Luisa Valentina (Miguel Ángel Paz Guerrero) |

CORPORACION EDUCATIVA
LUISA VALENTINA
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia



| | |
|---|---|
| ***SEDE*** | **DOS** |
| ***Dirección*** | Carrera 26 H No 73 w 53. Barrio Marroquín II |
| ***Teléfono*** | 422 44 55 |
| ***Municipio*** | Santiago de Cali |
| ***Fecha de fundación*** | 1 de septiembre de 2001 |
| ***E. Mail: e-mail*** | Cotjuvalle@hotmail.com |
| ***Página Web*** | www.cotjuvalle.edu.co |
| ***Licencia de funcionamiento*** | 0299 del 18 de abril de 2001<br>4143.2.21.3919 del 15 de junio de 2007 |
| ***DANE*** | 376001031228 |
| ***Nl. T*** | 31834612-1 |
| ***Distrito Educativo*** | Gagel Comuna 14 |
| ***Sector*** | Privado |
| ***Carácter*** | Mixto |
| ***Calendario*** | A |
| ***Jornada*** | única |
| ***Niveles*** | Preescolar, Básica Primaria |
| ***Propietario (a)*** | Corporación Educativa Luisa Valentina (Miguel Ángel Paz Guerrero). |
| ***Rector (a)*** | Yessica Perea Machado |

## 1.3. RESEÑA HISTÓRICA:

La licenciada ZULIA GUERRERO MENA fundo el colegio, como una alternativa educativa, abriendo sus puertas a la comunidad el día 15 de mayo del 1983. Inicio con el nombre con los grados de transición hasta cuarto de primaria en una casa de familia.

El desafío era grande: entregar una educación calidad a los niños del distrito de Agua Blanca siendo uno de los lugares más poblados de la ciudad de Cali, el cual se caracteriza por el nivel de cálida de vida de sus habitantes y por un alto índice de violencia, debido a la acción de las pandillas a los robos de menor cuantía. En este sector viven un gran número de personas afrodescendientes como también población desplazada por la violencia. En el año 1985, se trasladó a la carrera 26 H3 #. 72 W 57 con el fin de brindar a los estudiantes otros espacios y comodidad se hizo necesario abrir los niveles de prescolar Básica primaria, Básica Secundaria, Media Técnica, debido a la modalidad escogida en el comercial e industrial se respaldó el nombre del colegio ya que existía un colegio con el mismo nombre. La propietaria pensando en los niños y en los jóvenes (Valle Del Cauca), tomo la decisión de llamarlo colegio juvenil del valle con tiempo concreto la primaria y fue aumentando los grupos, por tal motivo que se trasladó a un lote propio donde inicio con tres salones y tres docentes funcionando en 2 jornadas mediante licencia de funcionamiento 0075 del 26 de enero de 1987.

**CORPORACION EDUCATIVA LUISA VALENTINA**
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia



Con un gran esfuerzo se amplió el edificio institucional. Adquiriendo nuevas propiedad que permiten desarrollar el gran proyecto educativo que por tanto tiempo anhelado su propietaria.
A partir del primero de septiembre de 2001 se adquirí una planta física, cuyo nombre era instituto educativo latino americano en el cual inicio los labores de la sede 2, con licencia de funcionamiento 0299 del 18 de abril del 2001 con la resolución 4143.2.21.3919 del 15 de junio de 2007.

Durante esos 27 años el colegio ha brindado a los niños de la primera infancia, el menor indolente una educación integrada y de acorde a las características propias, a quienes se le posibilita a la compensación por carencia afectivas, sociales que viven en su entorno como también les brinda asistencia nutricional con el convenio establecido con el ICBF información para el trabajo estudiantes con la articulación con el SENA.

El colegio ha entregado hasta el momento 15 promociones de bachillerato a la sociedad en estos años ha brindado empleo a profesionales licenciados en adolescencia y administración, como también personal en el campo de servicios generales, contribuyendo del país cuenta con un personal competente y comprometido, integrado por directivas docente y personal de servicios generales.

Se tiene el apoyo del gobierno municipal confiamos en seguir ofreciendo a la niñez y a la juventud de la ciudad de Cali una educación con proyección laboral del sector productivo, fundamentada consolidación de los valores.

En este momento la institución está en implementación en el proceso certificación de calidad ISO 9001 2000 del Icontec que lo posiciona como uno del colegio de alta calidad.

***Información adicional***
***El Colegio Técnico Juvenil del Valle*** creado en 1983 para a satisfacer necesidades educativas del sector de distrito de agua blanca. Hasta finales de la década del sesenta, la zona que actualmente ocupa el Distrito de Agua blanca era utilizada para la agricultura como parte de la llanura de inundación del Río Cauca. Desde los años 70 se vivió aquí un proceso de poblamiento acelerado en precarias condiciones de habitabilidad urbana.

El proceso de urbanización que se ha vivido en la comuna 13 se ha caracterizado por una total ausencia de planeación, pues las invasiones de migrantes y las urbanizaciones piratas, apoyados por intereses políticos y partidistas, han sido las principales formas de construir ciudad en Agua blanca.

La población de la comuna 13 aumenta día a día con la llegada de inmigrantes de diferentes partes del país, producto de la descomposición social de otras regiones y de las posibilidades que ha ofrecido en algunas épocas la ciudad de Cali.

La cronología del nacimiento de algunos barrios nos puede dar una idea del poblamiento de Agua blanca:

- 1974: Surgieron los barrios El Diamante, Poblado I, El Vergel Alto
- Causa: Descomposición social de zonas rurales
- Procedencia: Tolima y Huila.
- 1979: Barrios Vergel Bajo, El Retiro y Charco Azul
- Causa: Fenómenos naturales: maremoto del Charco y terremoto de Tumaco
- Procedencia: Litoral Pacífico Sur
- 1983: Barrios Alto Vergel y Poblado II.
- Causa: Terremoto de Popayán
- Procedencia: Cauca
- 1984: Marroquín I, Alfonso Bonilla Aragón, Manuela Beltrán (urbanizaciones intervenidas de la comuna 14) Causa: Venta inescrupulosa de lotes no aptos para el asentamiento de viviendas
- 1985: Urbanizaciones Ciudad Córdoba, Calipso, Villa del Lago, El Vallado.
- Causa: Programas de solución de vivienda del ICT y BCH,
- 1985: Comuneros IV, Omar Torrijos y Los Lagos**.**
- Causa: Tragedia del Volcán Nevado del Ruiz y destrucción de Armero
- Procedencia: Tolima
- 1988: Barrio Ciudad Mojica.
- Causa: Reubicación de familias por el Instituto de Vivienda de Cali (INVICALI)
- Procedencia: Asentamientos subnormales de Cali, zonas de alto riesgo

Como expresión de las migraciones, la población del Distrito de Agua blanca es heterogénea, clasificada en diferentes estratos socio-económicos y con una gran riqueza cultural proveniente de diferentes regiones del país, viviendo en una zona que se ha clasificado como urbano-marginal y en la cual se ha invertido mucho dinero como es el caso de los 2 mil millones de pesos de tubería en desuso que están enterrados en este suelo. ¿Dónde estamos situados? La comuna está situada en el Distrito de Agua blanca al sur oriente de la ciudad y limita:

- Al oriente con la comuna 14.
- Al norte con el área de expansión de la "poligonal E".
- Al sur oriente con la comuna 15.
- A la sur comuna 16.

CORPORACION EDUCATIVA
LUISA VALENTINA
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia



- Al occidente con las comunas 11 y 12.

***¿Cómo son nuestros suelos?*** El Distrito de Agua blanca se encuentra asentado sobre la llanura de inundación del Río Cauca y sobre cauces, ubicado topográficamente por debajo del nivel de las aguas del río. Sus suelos son areno-limosos y saturados de agua.

***¿Para qué se usan los suelos de nuestra comuna?*** Los suelos de la comuna 13 se usan fundamentalmente para habitación de familias de estratos socio-económicos bajo y bajo-bajo. Este uso está acompañado de actividades complementarias básicas como comercio, servicios y el equipamiento social de nivel primario como las vías que están clasificadas de la siguiente manera:

- Vías Arterías Principales V.A.P: son las que conforman la red básica primordial de la ciudad y por lo tanto son determinantes de la estructura y forma urbana. Las vías arterias principales alojan intensos flujos de tránsito de vehículos livianos y son preferidos para la operación de sistemas de transporte público colectivo de alta frecuencia.
- Vías arterias principales en la comuna: Autopista oriental.
- Vías Arterias Secundarias V.A.S: permiten un alto porcentaje de vehículos comerciales de transporte colectivo con baja velocidad de operación y alta rotación de demanda. Actúan como ejes distribuidores de tráfico. Vías secundarias en la comuna: Transversal 29 Carrera 29. Diagonal 15 Carrera 15.
- Vías Colectoras V.C: es un conjunto de vías urbanas que a partir de las vías arterias secundarias, permiten a sectores urbanos homogéneos, preferiblemente los residenciales, distribuir el transporte por las vías locales al interior de estos sectores. Vías colectoras en la comuna: Calle 72U, Calle 48 entre carrera 29 y 50, Carrera 27

La actividad residencial ocupa la mayor parte del área de la comuna, pero la mayoría de los barrios se habitaron por medio de un proceso ilegal de urbanización (invasiones o urbanizaciones piratas), a excepción de Villa del Lago y Calipso, lo que ha producido los graves problemas urbanos que padeció Agua blanca en los años 80.

Los barrios que conforman la comuna se enumeran en la siguiente tabla, junto con los tipos de vivienda que predominan en cada barrio:

- Tipos de Vivienda: Barrio 1 (Casa/apto) 2 (cuarto cuartos) 3 (vivienda móvil, Total refugio, carpa)
- Ulpiano Lloreda, El Vergel, El poblado I, II; Los comuneros, Ricardo Balcázar, Omar Torrijos, El diamante, Villa del Lago, Los Robles, Charco Azul, Villa Blanca, Calipso, la paz, Yira Castro, Lleras- Cinta larga, Marroquín, Los lagos, El pondaje.
- Porcentajes: 93.72% 5.93% 0.34% 100%

CORPORACION EDUCATIVA
LUISA VALENTINA
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia



- Totales: 19760 1251 73 21084
- Fuente: Estadísticas generales SISBEN. Comuna 13. Fichas aplicadas entre 01/01/94 y el 04/08/95. Secretaría de Salud Pública Municipal de Cali.
- Comprende sectores residenciales suficientemente conformados y en proceso de consolidación, que presentan estado de desarrollo incompleto.

**¿Cuántos somos?** Esta comuna está habitada por 136.967 personas y 26.703 viviendas localizadas en 397 hectáreas desarrolladas, según proyecciones hechas para el año 1994. http://www.cali.gov.co/publico2/gobierno/dagmaweb/comuna13.htm

## 1.4. PLANTA FÍSICA

El Colegio Técnico Juvenil del Valle, está construido en un terreno de 620 metros 2. distribuidos de la siguiente manera:

**PRIMER PLANTA**

- 4 salones
- 1 oficina de coordinación
- Rectoría
- Secretaria
- Sala de juntas
- Sala- comedor
- Biblioteca
- 2 bebederos (6 grifos)
- 16 batería sanitaria con 2 bebedero en el primer patio
- Tienda escolar y cafetería
- 2 patio para el descanso de los estudiantes
- Lava trapeador

**SEGUNDA PLANTA**

- 6 salones
- Sala de sistemas
- Sala de profesores
- Psicología
- Emisora estudiantil
- Mapoteca

**TERCERA PLANTA**

- 7 salones
- Sala de audiovisuales

CORPORACION EDUCATIVA
LUISA VALENTINA
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia



- Zona vivero de plantación
- Apartamento (Vivienda de vigilante)

**CUARTA PLANTA**

- 4 baños con bebederos (niñas y niño)
- Sala de electricidad
- Patio del descanso para los estudiantes
- Espacio para tienda escolar

Las aulas de clase son utilizadas durante la jornada, Básica primaria, Secundaria y Media Técnica.

**PRIMER PLANTA**

- Sala de audiovisuales
- 2 salones
- Bebederos
- 6 baterías sanitarias
- Tienda escolar
- Zona de juegos

**SEGUNDA PLANTA**

- 4 salones
- Sala de sistemas
- Oficina

## 1.5. MARCO REFERENCIAL

En la comuna 13 del barrio Los lagos, del sector conocido como distrito de agua blanca se encuentra ubicado el colegio Técnico juvenil del valle, institución educativa privado con reconocimiento de la alcaldía Municipal, que presta sus servicios a la comunidad, en formación desde preescolar, básica primaria, básica secundaria u y media vocacional. Ofrece:

- **Especialidad**
  Establecidas por la institución se determinó a partir de las necesidades, intereses de los estudiantes y las necesidades socioeconómicas que se encuentran en la región.
  La especialidad que se oferta desde la modalidad técnica es: técnica comercial (asistencia administrativa), sistemas y electricidad ya que con estas se piensa ayudar con las necesidades socioeconómicas de la región.

CORPORACION EDUCATIVA
LUISA VALENTINA
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia



- **Asignaturas**
  Se determinan a partir de las especialidades que se tienen para la institución, estas asignaturas son especiales de acuerdo a la especialidad planteada en el plan de estudios.
  Las otras asignaturas se utilizan para reforzar los conceptos básicos que deben complementar la educación que se otorga a cada estudiante por matemáticas, español, ciencias naturales, ciencias sociales, entre otras (áreas básicas y fundamentales determinadas por el MEN)
- **Programas**
  Son conjuntos estructurales, utilizados con el fin de planear el enfoque que se dará a cada una de las asignaturas, el programa es realizado por cada docente encargado de su asignatura, estableciendo el estándar, las competencias básicas, ciudadanas, laborales, grupo temático, logro integral esperado, criterios de evaluación, actividades pedagógicas, indicadores de desempeño y estrategias pedagógicas de apoyo a tener en cuenta para el desarrollo de cada programa.
- **Intensidad horaria**
  Establecida por norma gubernamental, se cumple en su totalidad por parte del colegio adecuándola de forma tal que se adapte por lo establecido en el esquema del plan de estudio.
- **Clases**
  Es el mecanismo por el cual el docente interactúa con los estudiantes, con el fin de transmitir la información, valores y /o conocimientos a los estudiantes, para beneficio de ellos. Las clases deben de ser apoyadas con materiales, didácticos y medios educativos para lograr un mayor alcance de los objetivos propuestos en ellas.
- **Practicas**
  Las ampliaciones controladas de los conocimientos adquiridos, se pueden mencionar dentro de nuestro colegio ya que existen convenios con otras instituciones que pueden medir el nivel académico de nuestros estudiantes.
- **Proyectos**
  Son instrumentos metodológicos para generar aprendizaje y producir bienes y/o servicios, son de gran apoyo para el desarrollo cultural y social de los estudiantes.
  Los espacios e instalaciones propias de las modalidades En el mecanismo utilizado para evaluar en el estudiante la teoría que se le ha transmitido, en el caso del colegio Panamericano la práctica se enfocó con relación en las áreas tecnológicas y las ciencias naturales.
- **Aulas**
  Son los espacios en los cuales el docente interactúa con el estudiante para nuestro colegio, las aulas tienen carencias físicas para el desarrollo normal de clase. Algunas de estas son:

CORPORACION EDUCATIVA
LUISA VALENTINA
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia



- Ergonomía para los docentes
- Canecas al interior de las aulas para depositar basuras
- Ventiladores en algunas aulas
- Iluminación
- Acondicionamiento de la planta física en general.

- **Los espacios e instalaciones propias de la especialidad**.
  Es el mecanismo utilizado para evaluar en el estudiante la teoría que se le ha transmitido, en el caso del colegio la práctica se enfocó con relación en las áreas tecnológicas y las ciencias naturales. En las áreas tecnológicas tenemos los ambientes de aprendizaje, lugar donde los estudiantes practican y demuestran lo aprendido, estos son: ambientes de sala de sistemas, sala de audiovisuales.
- **Ayudas didácticas**
  - Contamos con ayudas como:
  - Mapas
  - Carteleras de ciencias naturales, sociales, civismo
  - Sellos
  - Cuentos, libros, videos
  - Equipo de sonido (emisora)
  - Computadores
  - Fotocopiadora
  - Video Beam
  - Internet
- **Desarrollo de los docentes**
  Los docentes en su mayoría laboran tiempo completo. Presentan buen desempeño, son activos, dinámicos en sus clases.
  El objetivo trazado en la institución es que el docente entregue lo mejor de sí, para lograr en los estudiantes un aprovechamiento máximo de los objetivos trabajados en el aula y fuera de ella.

## 1.6. OBJETIVOS DEL P.E.I

- Propiciar un ambiente que promueve los ejes inspiradores de la Misión Educativa del colegio Técnico juvenil del valle, que aproxime la educación impartida a la formación de niños y niñas que se formen como personas que aporten a mejorar su entorno inmediato y del país que los vio nacer y crecer.
- Promover un proceso de reflexión crítica que posibilite fundamentar las prácticas pedagógicas en comprensiones teóricas y en un amplio y profundo conocimiento del pensamiento y obras que sean prácticos para el desarrollo de la persona y del sector.

- Integrar los procesos educativos del Colegio al mundo social y cultural de tal forma que los estudiantes se comprometan en la construcción y desarrollo de la sociedad, de manera solidaria.
- Implementar estrategias pedagógicas que promueven en los estudiantes sentimientos de solidaridad, capacidades y actitudes para la organización y participación democrática y, especialmente, respeto al medio ambiente.
- Generar un ambiente que permita el desarrollo de la autonomía moral e intelectual de los estudiantes e incremente su autoestima y su autovaloración.

## 1.7. OBJETIVOS DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA

- Desarrollar en el estudiante todas sus potencialidades para que pueda realizarse y desenvolverse con autonomía en la vida cotidiana, respetando las diferencias y características individuales.
- Adaptar la función docente a las nuevas tecnologías, utilizando la informática como recurso didáctico.
- Fomentar la educación en valores.

## 1.8. PRINCIPIOS Y FUNDAMENTOS QUE ORIENTAN LA COMUNIDAD EDUCATIVA

El objetivo general de la Gestión Comunitaria es potencializar la capacidad de respuesta de la Institución Educativa, teniendo en cuenta las necesidades de la Comunidad y la Sociedad en general. Es función del líder de la gestión establecer Planes de Acción basados en las características y necesidades de la comunidad educativa y el entorno del Colegio.

## 1.9. CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN.

El objetivo general de la Gestión Comunitaria es incrementar la capacidad de respuesta de la institución educativa, teniendo en cuenta las necesidades de la comunidad y la sociedad en general. Es función del líder de la gestión establecer planes de acción basados en las características y necesidades de la comunidad educativa y el entorno del colegio.

Los resultados arrojados en esta caracterización es una propuesta para saber cuál es el tipo de población con que contamos y que le ofrecemos de acuerdo a sus necesidades, por ello la caracterización nos arroja información:

- Edad
- Genero
- Orientación sexual
- tipo de vivienda
- Orientación sexual
- Vulnerabilidad
- Grupo étnico

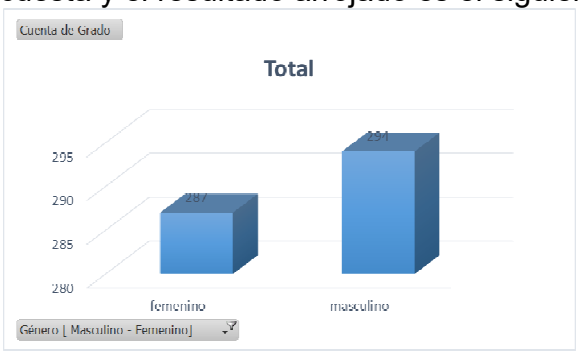
**CORPORACION EDUCATIVA LUISA VALENTINA**
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia



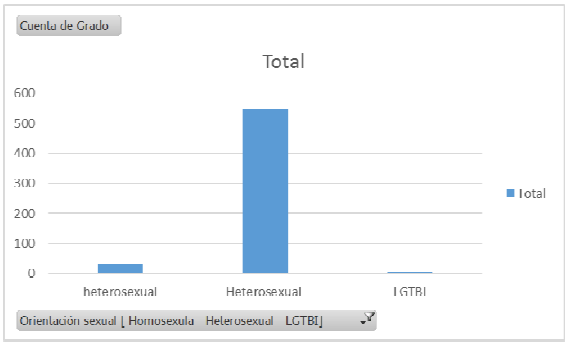
- Necesidades educativas especiales
- Actividades realizadas en tiempo libre
- ¿Con quién viven?
- Talentos excepcionales

Esta información es de vital importancia para el acompañamiento del proceso educativo de los estudiantes porque nos brinda herramientas para direccionar su aprendizaje y formación
En el año lectivo 2019.
La institución cuenta con 772 estudiantes matriculados; Esta caracterización se efectuó en el mes de marzo y se realizó en el formato de Caracterización de la población el cual se encuentra en el drive en la gestión comunitaria.

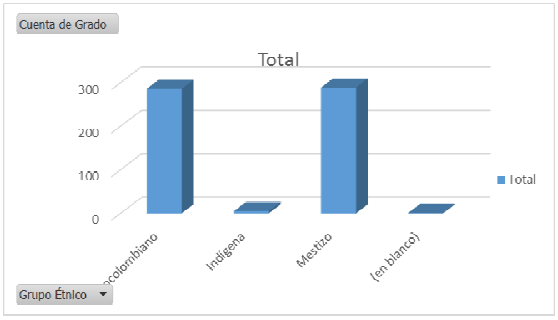
La caracterización se levantó con 772 estudiantes que asistieron a la institución el día de la encuesta y el resultado arrojado es el siguiente.



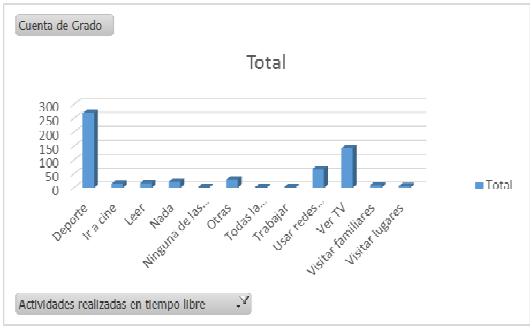

Genero



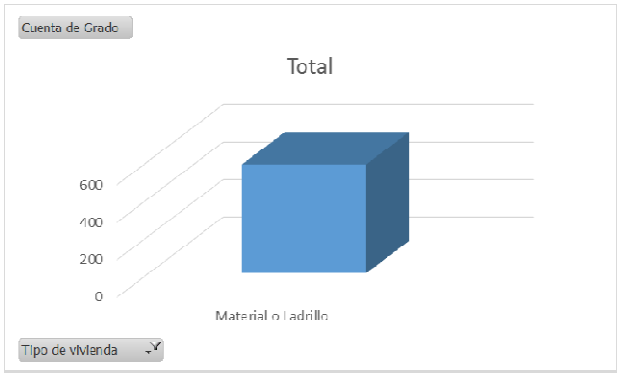

Orientación Sexual



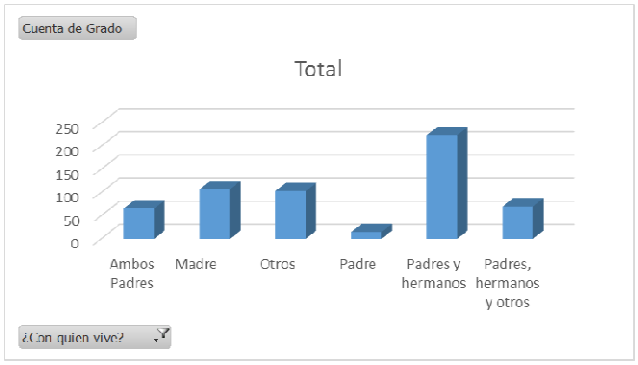

Grupo étnico



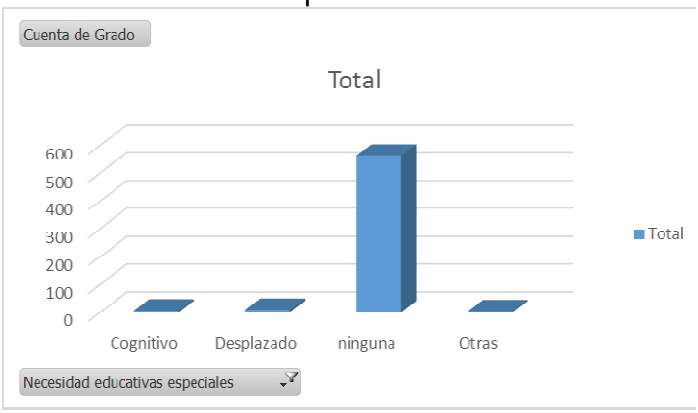

Actividades realizadas en tiempo libre



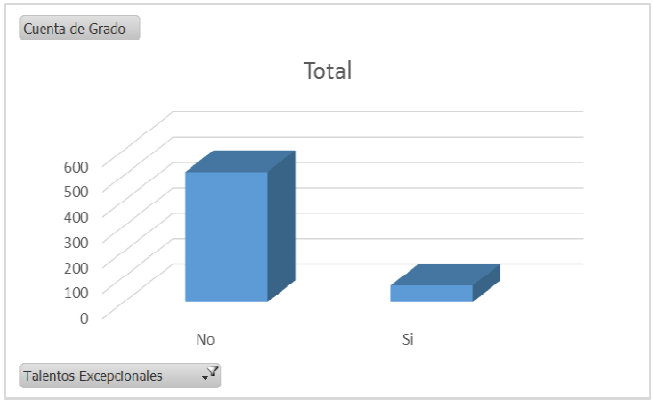

Tipo de vivencia



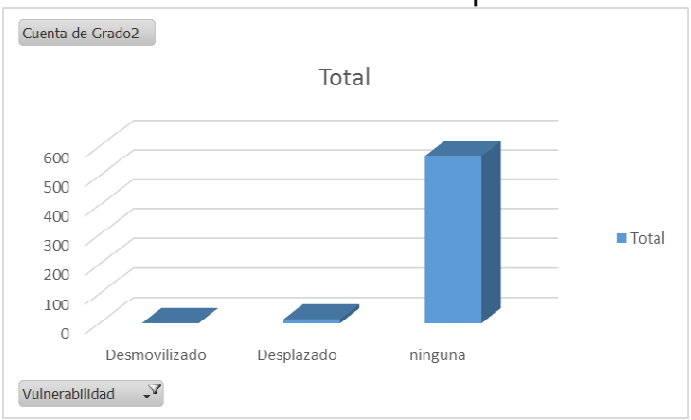

¿Con quién vive?



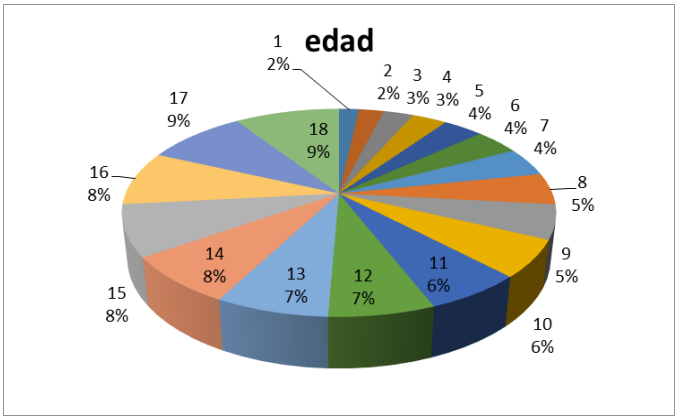

Necesidades educativas especiales




Talentos excepcionales




Vulnerabilidad




Edades

CORPORACION EDUCATIVA
LUISA VALENTINA
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia



***Estructura del PEI. Por áreas de Gestión, procesos y componentes Según la Guía 34 del MEN, la NTC-ISO: 9001 / 2015, la NTC-GP: 1000 / 2009 y la GTC-200 / 2010.***

## RELACIÓN CONTENIDO DEL PEI

### 1. DOCUMENTOS TIPO NO. 1: INTRODUCCIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN

1.1. Introducción.
1.2. Justificación.
1.3. Identificación de la institución.
1.4. Reseña histórica.
1.5. Planta física.
1.6. Marco referencial.
1.7. Objetivos del P.E.I.
1.8. Objetivos de la institución educativa.
1.9. Principios y fundamentos que orientan la comunidad educativa.
1.10. Caracterización de la población.
1.11. Resoluciones oficiales y demás soportes legales.

### 2. DOCUMENTOS TIPO NO. 2: DOCUMENTOS POR GESTIONES

**2.1. PROCESO GESTION DIRECTIVA.**

**2.1.1.** Mapa del Sistema de Gestión de Calidad – SGC.
**2.1.2.** Caracterización del Proceso.
**2.1.3.** Componente: Direccionamiento estratégico y horizonte institucional.
- **2.1.3.1.** Misión, visión, política de calidad, objetivos de calidad y principios en el marco de la institución integrada.
- **2.1.3.2.** Metas Institucionales.
- **2.1.3.3.** Conocimiento y apropiación del direccionamiento
- **2.1.3.4.** Política de inclusión de personas de diferentes grupos poblacionales o diversidad cultural (Gestión comunitaria).

**2.1.4.** Componente: Gestión estratégica.
- **2.1.4.1.** Liderazgo
- **2.1.4.2.** Uso de información (interna y externa) para la toma de decisiones
- **2.1.4.3.** Apoyo a la investigación

**2.1.5.** Procedimiento de comunicación organizacional
- **2.1.5.1.** Comunicación al S.G.C.
- **2.1.5.2.** Mecanismos de comunicación

**2.1.6.** Procedimiento Revisión por la Dirección
- **2.1.6.1.** Cronograma de revisión por la Dirección
- **2.1.6.2.** Informe de la revisión por la Dirección

**2.1.7.** Componente: Relaciones con el entorno (Otra gestión)
- **2.1.7.1.** Padres de familia

**2.1.7.2.** Autoridades educativas
**2.1.7.3.** Otras instituciones
**2.1.7.4.** Sector productivo
**2.1.8.** Componente: Cultura Institucional.
**2.1.8.1.** Trabajo en Equipo
**2.1.8.2.** Reconocimiento de logros
**2.1.8.3.** Estímulos

**2.2. PROCESO GESTIÓN DE CALIDAD.**
**2.2.1.** Caracterización del Proceso.
**2.2.2.** Procedimiento: Estandarización Control de Documentos y Registros
**2.2.2.1.** Condiciones generales para la elaboración de documentos
**2.2.2.2.** Proceso de elaboración y actualización de los documentos
**2.2.2.3.** Tipo de documentos, formatos y registros
**2.2.2.4.** Listado maestro de registros y documentos
**2.2.2.5.** Tablas de retención documental – TRD
**2.2.2.6.** Ciclo vital de los documentos
**2.2.2.7.** Manual de archivística
**2.2.3.** Procedimiento: Manejo de quejas, reclamos y sugerencias.
**2.2.3.1.** Queja, reclamo y sugerencia
**2.2.3.2.** Comunicación con el usuario
**2.2.3.3.** Manifestaciones de satisfacción
**2.2.4.** Procedimiento: Auditorías internas.
**2.2.4.1.** Auditorías internas y externas
**2.2.4.2.** Hallazgos de las auditorias
**2.2.4.3.** No conformidad mayor – menor
**2.2.4.4.** Informe de auditoria
**2.2.4.5.** Manual de calidad
**2.2.5.** Procedimiento: Control del servicio no conforme, acciones correctivas y preventivas de mejora
**2.2.5.1.** Canales de identificación del servicio No Conforme
**2.2.5.2.** Análisis del servicio No Conforme
**2.2.5.3.** Solución de la No Conformidad
**2.2.5.4.** Seguimiento al servicio detectado como No Conformidad
**2.2.5.5.** Determinación de la acción
**2.2.5.6.** Establecimiento del plan de acción
**2.2.5.7.** Seguimiento y control de acciones implementadas
**2.2.5.8.** Verificación de la eficacia a las acciones implementadas
**2.2.6.** Procedimiento: Prevención de riesgos.
**2.2.6.1.** Prevención de riesgos físicos – ergonomía

**2.2.6.2.** Prevención de riesgos psicosociales
**2.2.6.3.** Programas de seguridad – señal ética
**2.2.6.4.** Prevención de riesgos ambientales fisicoquímicos
**2.2.6.5.** Prevención de riesgos fisiológicos
**2.2.6.6.** Seguridad y Protección

## 2.3. PROCESO GESTION ACADEMICA.

**2.3.1.** Caracterización del Proceso.
**2.3.2.** Procedimiento: Diseño pedagógico y curricular.
**2.3.2.1.** Plan de estudios
**2.3.2.2.** Enfoque metodológico
**2.3.2.3.** Articulación de planes, proyectos y acciones
**2.3.2.4.** Recursos para el aprendizaje
**2.3.2.5.** Jornada escolar
**2.3.2.6.** Asignación académica
**2.3.2.7.** Atención educativa a grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad que experimentan barreras al aprendizaje y la participación.
**2.3.2.8.** Atención educativa a estudiantes pertenecientes a grupos étnicos
**2.3.2.9.** Atención a estudiantes con necesidades educativas especiales.
**2.3.3.** Procedimiento: Practicas pedagógicas.
**2.3.3.1.** Opciones didácticas para las áreas, asignaturas y proyectos transversales.
**2.3.3.2.** Estrategias para las tareas escolares
**2.3.3.3.** Estrategia pedagógica
**2.3.3.4.** Uso de los tiempos para el aprendizaje
**2.3.3.5.** Relación pedagógica
**2.3.3.6.** Planeación de clases
**2.3.3.7.** Estilo pedagógico
**2.3.3.8.** Evaluación en el aula
**2.3.3.9.** Estrategias pedagógicas de apoyo al estudiante
**2.3.3.10.** Actividades extra curriculares
**2.3.3.11.** Apoyo a estudiantes con bajo desempeño académico o dificultades de interacción
**2.3.4.** Procedimiento: Evaluación y Seguimiento académico
**2.3.4.1.** Seguimiento a los resultados académicos
**2.3.4.2.** Uso pedagógico de las evaluaciones externas
**2.3.4.3.** Evaluación – SIEE.

## 2.4. PROCESO GESTIÓN DE RECURSOS

**2.4.1.** Caracterización del Proceso.

CORPORACION EDUCATIVA
LUISA VALENTINA
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia



**2.4.2.** Componente: Apoyo financiero y contable. (Corporación Luisa Valentina)
- **2.4.2.1.** Presupuesto anual del fondo de servicios educativos
- **2.4.2.2.** Contabilidad
- **2.4.2.3.** Ingresos y Gastos
- **2.4.2.4.** Control Fiscal

**2.4.3.** Componentes: Procedimiento mantenimiento de infraestructura, equipos y ambiente de trabajo
- **2.4.3.1.** Mantenimiento de la planta física.
- **2.4.3.2.** Programas de adecuación.
- **2.4.3.3.** Adquisición de los recursos para el aprendizaje
- **2.4.3.4.** Suministros y dotación.
- **2.4.3.5.** Mantenimiento de equipos y recursos para el aprendizaje
- **2.4.3.6.** Servicios de transporte, restaurante, cafetería y salud (enfermería, odontología, psicología)
- **2.4.3.7.** Inventario, registro y recibo de insumos, suministros y activos fijos
- **2.4.3.8.** Entrega de insumos, suministros y activos fijos
- **2.4.3.9.** Traslado y salida de activos fijos
- **2.4.3.10.** Verificación de inventarios

**2.4.4.** Procedimiento: Evaluación, Selección y Reevaluación de Proveedores ,
- **2.4.4.1.** Inscripción y base de datos de proveedores
- **2.4.4.2.** Selección, clasificación y registro de proveedores
- **2.4.4.3.** Evaluación de proveedores

**2.4.5.** Procedimiento: Compras
- **2.4.5.1.** Solicitud de adquisición del bien o servicio
- **2.4.5.2.** Verificación de la compra
- **2.4.5.3.** Entrega de artículos y actualización de base de datos - inventarios

## 2.5. PROCESO GESTIÓN APOYO ACADÉMICO.

**2.5.1.** Caracterización del Proceso.

**2.5.2.** Procedimiento: Oferta Educativa, Inscripciones y Matriculas
- **2.5.2.1.** Proceso de matricula
- **2.5.2.2.** Archivo de registro escolar
- **2.5.2.3.** Actualización del SIMAT
- **2.5.2.4.** Retiro de estudiantes

**2.5.3.** Procedimiento: Elaboración y Entrega de Boletines
- **2.5.3.1.** Uso de plataformas web o software de estación
- **2.5.3.2.** Archivo Académico
- **2.5.3.3.** Boletines de calificaciones

## 2.6. PROCESO GESTION DE LA COMUNIDAD.

**CORPORACION EDUCATIVA LUISA VALENTINA**
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia



**2.6.1.** Caracterización del Proceso.
**2.6.2.** Componente: Inclusión Educativa
- **2.6.2.1.** Apoyo a estudiantes con necesidades educativas especiales
- **2.6.2.2.** Oferta de servicios a la comunidad (Apoyo académico).
- **2.6.2.3.** Ambiente físico
- **2.6.2.4.** Seguimiento al uso de los espacios
- **2.6.2.5.** Uso de la planta física y de los medios.
- **2.6.2.6.** Uso articulado de los recursos para el aprendizaje

**2.6.3.** Procedimiento: Proyección y formación a la comunidad.
- **2.6.3.1.** Escuela familiar (padres)
- **2.6.3.2.** Identificación y divulgación de buenas practicas
- **2.6.3.3.** Servicio social estudiantil
- **2.6.3.4.** Motivación hacia el aprendizaje.
- **2.6.3.5.** Actividades Extracurriculares
- **2.6.3.6.** Seguimiento a la asistencia (ausentismo)
- **2.6.3.7.** Seguimiento a los egresados

**2.6.4.** Componente: Participación y convivencia.
- **2.6.4.1.** Manual de Convivencia institucional
- **2.6.4.2.** Participación de los estudiantes
- **2.6.4.3.** Consejo de padres de familia
- **2.6.4.4.** Participación de las familias
- **2.6.4.5.** Pertenencia y participación
- **2.6.4.6.** Manejo de conflictos
- **2.6.4.7.** Manejo de casos difíciles

**2.6.5.** Componente: Gobierno escolar.
- **2.6.5.1.** Consejo Directivo
- **2.6.5.2.** Consejo Académico
- **2.6.5.3.** Comité de convivencia escolar
- **2.6.5.4.** Comisión de evaluación y promoción
- **2.6.5.5.** Consejo estudiantil
- **2.6.5.6.** Personero estudiantil
- **2.6.5.7.** Consejo de padres de familia

**2.6.6.** Componente: Clima escolar.
- **2.6.6.1.** Bienestar estudiantil
- **2.6.6.2.** Inducción a los nuevos estudiantes
- **2.6.6.3.** Necesidades y expectativas de los estudiantes

## 2.7. PROCESO GESTION DE TALENTO HUMANO.

**2.7.1.** Caracterización del Proceso.
**2.7.2.** Procedimiento Selección, Contratación e Inducción de Personal.

**CORPORACION EDUCATIVA LUISA VALENTINA**
Teléfono: (2) 4374904 (2) 4059486
Dirección: Cra 26h3 #72w -57
E-mail: info@corpeluva.org
www.corpeluva.org
Cali - Colombia



**2.7.2.1.** Perfiles (Manual de funciones de la Corporación Luisa Valentina)
**2.7.2.2.** Inducción (nuevo talento humano)
**2.7.2.3.** Pertenencia al personal vinculado
**2.7.2.4.** Evaluación del desempeño
**2.7.2.5.** Convivencia y manejo de conflictos
**2.7.2.6.** Bienestar del talento humano
**2.7.3.** Procedimiento Toma de Conciencia y/o Formación
**2.7.3.1.** Formación y capacitación

## 3. DOCUMENTOS TIPO NO. 3: MISIONALES

**3.1.** Manual de convivencia.
**3.2.** SIEE – Sistema institucional de evaluación de a estudiantes.
**3.3.** Estrategia metodológica.
**3.4.** Planes de área.
**3.5.** Programas transversales.